

ENGAGEMENTS RSO DES RESSOURCES HUMAINES

La CGSS Guyane a intégré dans son fonctionnement depuis 2012 la Responsabilité Sociétale des Organisations.

Ce qui signifie plus particulièrement au niveau de la fonction RH, qu'elle a adopté dans sa politique de ressources humaines des valeurs de développement durable. Il s'agit d'un ensemble de pratiques qui consistent à porter une attention particulière aux collaborateurs. Sur le terrain, de façon concrète, cela se traduit pour la CGSS Guyane à :

1/ garantir le respect du principe de non discrimination dans les recrutements

Déploiement de la Méthode de Recrutement par Simulation avec le Pôle emploi, diagnostic de notre politique RH en en faveur des travailleurs en situation de handicap,...

2/ assurer l'égalité professionnelle entre femmes et hommes,

en matière de déroulement de carrière, de mixité des emplois, de conditions d'accès à l'emploi, de formation professionnelle et de promotion des conditions de travail pour les collaborateurs à temps partiel/temps complet

3/ veiller à la qualité de vie au travail des salariés

La qualité de vie au travail est un concept qui consiste pour l'employeur à mettre en œuvre des actions en vue d'atténuer voire faire disparaître ce qui menace la santé, la sécurité, les conditions de travail de l'ensemble de ses salariés.

La démarche QVT vise :

- L'amélioration des conditions de travail
- La gestion et la prévention des risques d'agressions et d'incivilités
- L'intégration des nouveaux embauchés
- L'expression régulière des salariés à travers des enquêtes de satisfaction, des espaces de discussion
- La lutte contre les addictions (tabac, alcool, work alcoholism)
- L'accompagnement aux changements.

Structurer la gouvernance de la mission DD-RSO

Pour couronner son engagement responsable ou durable, la caisse a nommé depuis 2012, un chef de projet Développement Durable (transformé depuis en chef de projet RSO en 2015) dont la mission est le portage de la démarche au sein de l'organisme. Et, en 2014, elle a nommé le référent santé, sécurité, conditions de travail en charge de l'amélioration des conditions de travail, de la sécurité et de la qualité de vie au travail des salariés.